



DETERMINAZIONE	n. 19 del 16/09/2021	REG.D.D. <u>675</u> del 16 <u>09-2021</u>
----------------	----------------------	---

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.L.GS. 267/2000, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA- A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI), CATEGORIA D-POSIZIONE ECONOMICA D1- CUI ATTRIBUIRE LA RESPONSABILITA' DI P.O. DEL SETTORE POLIZIA LOCALE A DECORRERE DAL 01/01/2022.
AVVIO SELEZIONE ED APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la determina sindacale n. 32 del 04/09/2018 di conferimento dell'incarico di dirigente/responsabile del servizio;

VISTA la delibera di G.M. n. 166 del 06/07/2021 con la quale sono stati individuati i Responsabili dei Settori;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n.15 del 29/07/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 29/07/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2021-2022-2023

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che: " Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

CHE l'art. 110, al comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) dispone che: " Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

CHE l'art. 110, al comma 4, del D.Lgs. 267/2000 prevede che "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

CHE il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali e del comparto Funzioni Locali statuiscono che gli Enti Locali debbono procedere alla costituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

CONSIDERATO:

- che l'organizzazione della struttura dei servizi dell'Ente nonché l'organizzazione interna del personale dipendente deve essere del tutto funzionale al perseguimento dei programmi politici di ogni Amministrazione comunale, al fine di interpretare al meglio le sfide e i progetti che di volta in volta vengono proposti;

- che per rendere particolarmente efficace, efficiente ed economica l'azione amministrativa è necessaria un'organizzazione interna e una distribuzione ottimale delle risorse umane nelle diverse Aree e Settori, adeguata alle esigenze operative e strategiche di ciascuna Amministrazione Comunale;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 164 del 06/07/2021 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023-Annualità 2021", dove si evince che il valore soglia per nuove assunzioni risulta essere del 28,83% con somma massima utilizzabile per nuove assunzioni di € 144.992,21, dato atto, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

DATO ATTO che il Comune di Francofonte è tenuto al rispetto dei presupposti, requisiti, condizioni e vincoli vigenti per poter prevedere assunzioni di personale, della cui sussistenza è stato dato atto già in sede di programmazione del fabbisogno di personale;

TENUTO CONTO che l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica giusta delibera di G.M. n.165 del 06/07/2021;

VISTA la delibera di G.M. n. 161 del 28/06/2021 con la quale l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale per l'anno 2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di esubero o eccedenza di unità di personale;

ATTESO che per la realizzazione degli obiettivi di questa Amministrazione, in linea con il proprio programma politico-amministrativo, è necessario procedere alla copertura a tempo determinato del posto vacante di cat. D-posizione economica D1 avente il profilo di "Istruttore Direttivo di Vigilanza - ex art.110 – comma 1 del TUEL;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 223 del 15/09/2021 avente ad oggetto: "Procedura comparativa pubblica per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, di Istruttore Direttivo di Vigilanza , a tempo determinato e full time (36 ore settimanali)- cat. D – posizione economica D1, cui attribuire la responsabilità di P.O. del settore Polizia Locale a decorrere dal 01/01/2022;

CHE col suddetto atto ha disposto l'avvio della procedura comparativa di selezione pubblica, mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dall' avviso di selezione allegato;

RITENUTO, per quanto sopra, necessario procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, in relazione al Settore Polizia Locale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza – Cat. D- posizione economica D1-a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) per anni 1 (uno), presumibilmente da 01/11/2021, con decorrenza della P.O. a decorrere dal 01/01/2022 (data di pensionamento dell'attuale responsabile di P.O.), eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

VISTO l'Avviso allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO, altresì, l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento nonché l'Avviso Pubblico e lo schema di domanda allegato, così come approvati, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte: www.comune.francofonte.sr.it, nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

DETERMINA

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI AVVIARE la procedura comparativa di selezione pubblica per il conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 di "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" a tempo determinato e full time (36 ore settimanali)- cat. D – posizione economica D1- , cui attribuire la responsabilità di P.O. del Settore Polizia Locale , ed eventuali responsabilità di servizi relativi all'area amministrativa dell'Ente", per anni 1 (uno) presumibilmente dal 01/11/2021, con decorrenza della P.O. a decorrere dal 01/01/2022,(data di pensionamento dell'attuale responsabile di P.O.) eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dall' avviso di selezione allegato;

DI APPROVARE l'allegato Avviso di selezione (All. A), predisposto ai fini della procedura comparativa pubblica, con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, i requisiti di partecipazione, la domanda di ammissione, i documenti da produrre, le condizioni d'inammissibilità, completo del relativo schema di domanda e di dichiarazione sostitutiva(All.A1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di procedura in forma integrale per giorni trenta, decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it, nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO che:

- l'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50 c. 10 del TUEL e si risolverà di diritto alla scadenza del mandato sindacale ovvero qualora il comune dichiarerà il dissesto, versando in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque in caso di anticipata cessazione del mandato sindacale;

- l'incarico potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate;
- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione, dovrà procedersi in conformità alle vigenti disposizioni in materia e dall'avviso di selezione allegato, previa nomina di una Commissione valutativa interna;
- la verifica del curriculum avrà ad oggetto l'analisi delle competenze, delle capacità e delle attitudini del candidato;
- la presente procedura comparativa non comporta la redazione di graduatoria;
- la nomina del soggetto a cui verrà conferito l'incarico delle funzioni dirigenziali è operata dal Sindaco *intuitu personae*, è facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico;
- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e full time (36 ore settimanali) per anni 1 (uno) eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza presumibilmente da 01/11/2021, con decorrenza della P.O. a decorrere dal 01/01/2022, (data di pensionamento dell'attuale responsabile di P.O.) eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale dipendente a tempo determinato;
- al soggetto nominato verrà attribuita la titolarità della posizione organizzativa afferente il Settore Polizia Locale - verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art.109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa;
- le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'Avviso di procedura comparativa pubblica, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del medesimo avviso pubblico all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico, è fatta salva la facoltà dell'Ente di non procedere al conferimento dell'incarico de quo ed all'assunzione di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI DARE ATTO, che l'attuazione della fase successiva al presente avviso è subordinata all'assunzione dell'impegno di spesa con successivo atto;

DI DISPORRE la trasmissione della determina al servizio finanziario per quanto di competenza.

DI DARE ATTO che la presente determinazione:

- a. va inserita nel fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio di Segreteria;
- b. va trasmessa all'Ufficio di Segreteria per la trasmissione al Sindaco, all'Ufficio del Personale, all'Assessore al Ramo e al Segretario.



Il Responsabile del 1° Settore

Dott. Mirko Caruso

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 16-9-2022



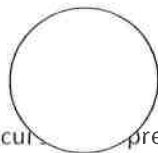
Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data



Il Responsabile del servizio finanziario

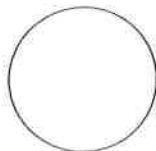
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio