



DETERMINAZIONE	N. 29 del 10/03/2022	REG.D.D. 148 del 10-03-2022
----------------	----------------------	-----------------------------

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.L.GS. 267/2000, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA- CATEGORIA D-POSIZIONE ECONOMICA D1-A TEMPO DETERMINATO E FULL-TIME (36 ORE SETTIMANALI), CON DECORRENZA DAL 16/05/2022 E FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA, CUI ATTRIBUIRE LA RESPONSABILITÀ DI P.O. DEL III° SETTORE - POLIZIA LOCALE.  
AVVIO SELEZIONE, APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTA** la determina sindacale n. 32 del 04/09/2018 di conferimento dell'incarico di dirigente/responsabile del servizio;

**VISTA** la determina sindacale n. 29 del 30/12/2021 di conferma dei Responsabili di Settore;

**VISTA** la determina dirigenziale n. 86 del 31/12/2021 di nomina dei Responsabili dei procedimenti amministrativi;

#### **RICHIAMATI:**

- la delibera di Consiglio Comunale n.15 del 29/07/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 29/07/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2021/2023;

**PREMESSO** che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

**CHE** l'art. 110, al comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) dispone che: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

**CHE** l'art. 110, al comma 4, del D.Lgs. 267/2000 prevede che "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

**CHE** il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali e del comparto Funzioni Locali statuiscono che gli Enti Locali debbono procedere alla costituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di

14

unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

**CONSIDERATO:**

- che l'organizzazione della struttura dei servizi dell'Ente nonché l'organizzazione interna del personale dipendente deve essere del tutto funzionale al perseguimento dei programmi politici di ogni Amministrazione comunale, al fine di interpretare al meglio le sfide e i progetti che di volta in volta vengono proposti;

- che per rendere particolarmente efficace, efficiente ed economica l'azione amministrativa è necessaria un'organizzazione interna e una distribuzione ottimale delle risorse umane nelle diverse Aree e Settori, adeguata alle esigenze operative e strategiche di ciascuna Amministrazione Comunale;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 35 del 23/02/2022 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024-Annualità 2022", dato atto, comunque che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

**DATO ATTO** che il Comune di Francofonte è tenuto al rispetto dei presupposti, requisiti, condizioni e vincoli vigenti per poter prevedere assunzioni di personale, della cui sussistenza è stato dato atto già in sede di programmazione del fabbisogno di personale;

**TENUTO CONTO** che l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica giusta delibera di G.M. n.210 del 01/09/2021;

**VISTA** la delibera di G.M. n. 36 del 23/02/2022 con la quale l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale dipendente-Anno 2022- ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di esubero o eccedenza di unità di personale;

**ATTESO** che per la realizzazione degli obiettivi di questa Amministrazione, in linea con il proprio programma politico-amministrativo, è necessario procedere alla copertura a tempo determinato del posto vacante di cat. D-posizione economica D1 avente il profilo di "Istruttore Direttivo di Vigilanza - ex art.110 – comma 1 del TUEL;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 56 del 08/03/2022 avente ad oggetto: "Procedura comparativa di selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, di Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D-posizione economica D1-a tempo determinato e full-time (36 ore settimanali), con decorrenza dal 16/05/2022 e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, cui attribuire la responsabilità di P.O. del III° Settore -Polizia Locale";

**CHE** col suddetto atto ha disposto l'avvio della procedura comparativa di selezione pubblica, mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dall' avviso di selezione allegato;

**RITENUTO**, per quanto sopra, necessario procedere all'approvazione dell'avviso di selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" – Cat. D- posizione economica D1-a tempo determinato e full- time (36 ore settimanali), mediante esame del curriculum professionale, con decorrenza dal 16/05/2022 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, cui attribuire la responsabilità di P.O. del III° Settore -Polizia Locale";

**VISTO** l'Avviso allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTO**, altresì, l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

**VISTO** il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

**VISTO** il D.P.R. n. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

**VISTO** Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** di pubblicare il presente provvedimento nonché l'Avviso Pubblico e lo schema di domanda allegato, così come approvati, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte: [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

## **DETERMINA**

**PER I MOTIVI** di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

**DI AVVIARE** la procedura comparativa di selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 di "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" a tempo determinato e full-time (36 ore settimanali)- cat. D – posizione economica D1, con decorrenza dal 16/05/2022 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, cui attribuire la responsabilità di P.O. del III° Settore -Polizia Locale, ed eventuali responsabilità di servizi relativi all'area amministrativa dell'Ente", mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dall'avviso di selezione allegato;

**DI APPROVARE** l'allegato Avviso di selezione (All. A), predisposto ai fini della procedura comparativa pubblica, con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, i requisiti di partecipazione, la domanda di ammissione, i documenti da produrre, le condizioni d'inammissibilità, completo del relativo schema di domanda (All.A1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di procedura in forma integrale per giorni trenta, decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso";

**DI DARE ATTO** che:

- l'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50 c. 10 del TUEL e si risolverà di diritto alla scadenza del mandato sindacale ovvero qualora il comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque in caso di anticipata cessazione del mandato sindacale;

- l'incarico potrà essere risolto anticipatamente dall'Amministrazione in caso di valutazione negativa delle attività espletate;

- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione, dovrà procedersi in conformità alle vigenti disposizioni in materia e dall'avviso di selezione allegato, previa nomina di una Commissione valutativa interna;

- la verifica del curriculum avrà ad oggetto l'analisi delle competenze, delle capacità e delle attitudini del candidato;
- la presente procedura comparativa non comporta la redazione di graduatoria;
- la nomina del soggetto a cui verrà conferito l'incarico delle funzioni dirigenziali è operata dal Sindaco "intuitu personae", è facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico;
- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e full-time (36 ore settimanali) con decorrenza dal 16/05/2021 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;
- l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dal 16/05/2022 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale dipendente a tempo determinato;
- al soggetto nominato verrà attribuita la titolarità della posizione organizzativa del III° Settore -Polizia Locale e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa;
- le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'Avviso di procedura comparativa pubblica, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del medesimo avviso pubblico all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

**DI DARE ATTO**, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico, è fatta salva la facoltà dell'Ente di non procedere al conferimento dell'incarico de quo ed all'assunzione di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano;

**DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

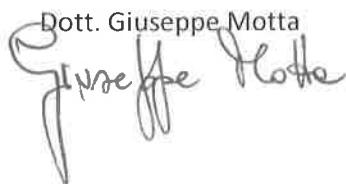
**DI DARE ATTO**, che l'attuazione della fase successiva al presente avviso è subordinata all'assunzione dell'impegno di spesa con successivo atto;

**DI DISPORRE** la trasmissione della determina al servizio finanziario per quanto di competenza.

**DI DARE ATTO** che la presente determinazione:

- a. va inserita nel fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio di Segreteria;
- b. va trasmessa all'Ufficio di Segreteria per la trasmissione al Sindaco, all'Ufficio del Personale, all'Assessore al Ramo e al Segretario.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Motta  




Il Responsabile del I° Settore

Dott. Mirko Caruso  


### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 10-3-2022



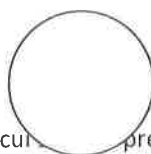
Il Responsabile del servizio finanziario

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data .....



Il Responsabile del servizio finanziario

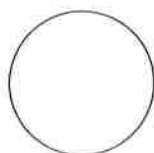
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### N. .... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al .....

Data, .....



Il Responsabile del servizio