



**Comune di Francofonte  
Libero Consorzio Comunale di Siracusa**

P.zza Garibaldi, 18 – 96015

Cod. Fisc. 82001050895

---

**AVVISO PUBBLICO**

Avviso procedura selezione pubblica, attraverso la comparizione di curricula e colloquio, per il conferimento di un incarico di esperto Tecnico ( FT/COE)- Middle - Art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

**IL RESPONSABILE DEL VI SETTORE**

**Visti:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n.77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 2 luglio 2021; in particolare, l'articolo B, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art. 7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co.6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;
- l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: "Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai

sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica."

**Preso atto** della circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e relativi allegati (Allegato 1 - Amministrazioni interessate; Allegato 2 - Schema di contratto, e linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo), con la quale la stessa Agenzia per la Coesione Territoriale, tra le altre cose, rendeva noto che:

- *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato I”;*
- *“Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;*
- *“I contratti di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto di cui all'allegato 2, dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e saranno svolti senza alcun vincolo di subordinazione”;*
- *“L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto”;*

**Dato atto** che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Francofonte è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con professionista per l'espletamento di funzioni tecniche, alternativamente con profilo junior o middle;

**Considerato** che l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo tecnico (FT/COE) MIDDLE, con impiego per un numero massimo giornate annue pari a 100 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio (pari a € 38.366,23 annui), - Art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", per lo svolgimento delle seguenti prestazioni, nell'ambito dell'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR):- Supporto progettazione tecnica, - esecuzione di opere e interventi pubblici, gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico etc.), con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni;

**Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 355 del 28/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Comune di Francofonte (SR) ha preso atto di essere destinatario della somma complessiva di € 115.098,69 a valere sulle risorse PNRR in oggetto e, per l'effetto, ha deliberato di programmarne l'utilizzo, predisponendo un piano straordinario, di assunzioni mediante contratti di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, c. 6 e 6bis, del D.Lgs. n. 165/2000, con soggetti in possesso di professionalità

analoga a quella del personale non reclutato, per la durata massima di 36 mesi e l'importo complessivo lordo di € 115.098,69 articolato come di seguito:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo annuale	Costo singola giornata	Cassa previdenziale/ rivalsa	Iva	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Tecnico(FT) - Middle -	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

**Richiamata** la determina dirigenziale di avvio della procedura di selezione pubblica, attraverso la comparizione di curricula e colloquio, per il conferimento di un incarico di esperto Tecnico (FT/COE) - Middle - Art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*".

**Ritenuto**, al fine di seguire la procedura correlata alla gestione dei bandi e dei finanziamenti del PNRR, di dover conferire un incarico di collaborazione autonomo per la durata di mesi 36, decorrenti dalla data di conferimento, con profilo Tecnico Middle, con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni, in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**In esecuzione** del predetto provvedimento,

## RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione pubblica, attraverso la comparizione di curricula e colloquio, per il conferimento di un incarico di esperto Tecnico, (FT/COE)- MIDDLE - Art. 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*", per lo svolgimento delle seguenti prestazioni, nell'ambito dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR):

-Supporto progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici, gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione ( es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico etc.),

-con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 (tre) anni.

All'esperto selezionato verrà conferito un incarico di collaborazione autonoma per lo svolgimento di prestazioni della durata massima di trentasei mesi. L'esperto sarà assegnato a supporto del Settore Tecnico, per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii.;

La procedura di affidamento dell'incarico è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agencia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018.

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

#### **- REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla selezione i candidati, devono possedere i seguenti requisiti:

1. essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 e dal DPCM n. 174/1994;
  2. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
    - laurea (L): L-7- ingegneria civile e ambientale; L-17-Scienze dell'architettura; L-21-Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23-Scienze e tecniche dell'edilizia; L-32- Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;
    - laurea magistrale (LM): LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM- 4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- o altro titolo equiparato o equipollente secondo la normativa vigente.

3. idoneità fisica all'impiego;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico;
7. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ovvero di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D.Lgs 235/2012 e non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
8. abilitazione all'esercizio professionale attinente al titolo di studio richiesto;
9. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, uguale o superiore a tre anni nel settore lavori pubblici, in materia di progettazione tecnica ed esecuzione di opere, nonché gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico etc.);
10. la conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica);
11. adeguata conoscenza della lingua Inglese;
12. di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza, ai fini dell'applicazione art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 135/2012, come novellato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. n. 114/2014;
13. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", né di trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitti di interessi, in relazione all'incarico oggetto della procedura di cui al presente avviso.

Il candidato avrà cura di dichiarare altresì:

-di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate;

- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- di essere consapevole e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, è riferito agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di funzioni di supporto alla progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici, gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico etc.), a valere su fondi strutturali, nazionali e regionali.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso. Il presente avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

#### **-MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene **esclusivamente mediante la compilazione del form presente sul portale di reclutamento InPA** ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)), secondo le modalità indicate nel portale stesso.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso e di non aver nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

Con la presentazione della domanda attraverso il portale unico di reclutamento InPA, si richiede il possesso dei titoli di studio previsti dall'avviso per la selezione di che trattasi.

Inoltre nella sezione "*Informazioni aggiuntive*", del portale InPA, il candidato dovrà dichiarare quanto segue:

- di essere alle dipendenze di una pubblica amministrazione;
- di non essere alle dipendenze di una pubblica amministrazione;

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con relativo provvedimento del Responsabile del procedimento.

Il possesso di tutti i requisiti dichiarati sarà accertato in occasione della sottoscrizione del contratto di collaborazione.

A **pena di esclusione**, la domanda di partecipazione, da redigersi sulla base del form presente sul portale unico di reclutamento InPA al link: <https://www.InPA.gov.it>, deve:

- a. pervenire esclusivamente tramite lo stesso sistema operativo, entro e non oltre **le ore 23.59 del giorno 28/02/2023**;
- b. essere corredata dai seguenti allegati, trasmessi con file distinti:
  - curriculum vitae formato europeo, scansionato in formato PDF, nel quale siano riportate le esperienze professionali, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle conoscenze,

competenze e degli ambiti di specializzazione indicati. Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma digitale o, solo in assenza di firma digitale, con firma autografa. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Ente, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda;

- copia di un documento di identità del candidato in corso di validità, scansionato in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione pervenute oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il Comune di Francofonte (SR) non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il termine indicato nel presente avviso.

Il Responsabile del procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande. Costituiranno motivo di esclusione automatica dalla selezione:

- a) la presentazione della candidatura oltre il termine ultimo previsto dall'Avviso;
- b) mancato invio della candidatura secondo le modalità previste;
- c) mancato invio del curriculum vitae e della copia di un documento di identità in corso di validità.

#### **- CRITERI MODALITA' DI SELEZIONE**

La procedura selettiva è esperita da apposita commissione, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un Segretario verbalizzante, scelti nell'ambito del personale dell'Ente in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente, attraverso la comparazione dei curriculum e lo svolgimento di un successivo colloquio. I nominativi dei candidati invitati al colloquio saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

La scelta del professionista avverrà tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione e dei relativi punteggi massimi. :

**FASE A)** valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di funzioni di supporto alla progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici, gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico etc.), dichiarati nel curriculum vitae.

La Commissione esaminatrice valuterà i curricula attribuendo il relativo punteggio, fino ad un massimo di **10 punti**, come segue:

- 1- **Esperienza professionale** pari o superiore a tre anni, fino ad un massimo di **cinque (5) punti**, così attribuito:
  - Esperienza professionale uguale a tre anni: **punti 3**;
  - Per ogni anno di ulteriore esperienza professionale: **punti 0,5**;
- 2- **Titolo di studio richiesto** fino ad un massimo di **tre (3) punti** così attribuito:
  - Voto di laurea 110/110 o *cum laude*: **punti 3**;
  - Voto di laurea inferiore a 110/110: **punti 2**;

3- **Titoli di studio ulteriori** (master, dottorati di ricerca o laurea) rispetto a quello richiesto come requisito di ammissione e comunque in materie attinenti all'incarico in base alle risultanze del curriculum, fino ad un massimo di **due (2) punti** così attribuito:

- Ulteriore laurea: **punti 1**;
- Dottorato di ricerca: **punti 0,5**;
- Master attinenti ai Lavori pubblici: **punti 0,5**

**FASE B)** colloquio individuale, teso a valutare le conoscenze e le competenze richieste e gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.

Sono invitati al colloquio, un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il candidato collocato nella posizione successiva secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.

Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Normativa in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture,
- Contabilità lavori pubblici, computi metrici estimativi e analisi dei prezzi e software dedicati;
- Utilizzo di Software per CAD, BIM, database, calcolo e videoscrittura;
- Rendicontazione dei finanziamenti comunitari, nazionali e regionali.

La graduatoria sarà formata esclusivamente dalla somma del punteggio conseguito.

Mediante pubblicazione sul portale InPA, all'Albo Pretorio on-line dell'ente, sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), in home page ed in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di concorso, verranno resi noti i nominativi dei candidati ammessi al colloquio, con valore di notifica.

I colloqui si svolgeranno in seduta pubblica presso la sala consiliare della sede dell'Ente in Piazza Garibaldi, 18 – Francofonte (SR).

Eventuali variazioni di data e sede verranno tempestivamente comunicate sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) ed in home page prima della data di svolgimento della prova, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un documento d'identità in corso di validità, a pena di non ammissione alla prova.

**Al termine della FASE B)**, la Commissione sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

Il vincitore della procedura di selezione è il candidato che raggiungerà il punteggio più alto.

Il Responsabile del procedimento adotta il provvedimento di approvazione della "Graduatoria Finale" che sarà pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'Albo Pretorio on-line dell'ente, sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it), in home page ed in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di concorso.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nella "Graduatoria Finale" non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Ente che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura

di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

#### **-CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Non sarà contrattualizzato il vincitore che non sia in grado di documentare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R.

La stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del vincitore di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitti di interessi e incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico. Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, fermo restando la facoltà per il Comune di Francofonte (SR) di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito, nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.

Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il vincitore sia dipendente della pubblica amministrazione, l'incarico, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

Il Responsabile del procedimento, riscontrato che nulla osta, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, da parte del medico competente incaricato dal Comune di Francofonte (SR) ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

Il rapporto di lavoro si intende risolto di diritto per coloro che non siano riconosciuti idonei o non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita medica.

Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione e il professionista selezionato; l'esperto organizzerà autonomamente la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione; per l'espletamento di talune specifiche attività oggetto del contratto, l'esperto utilizzerà anche le apparecchiature informatiche e gli uffici dell'Ente, quando queste siano le uniche che consentano l'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico e garantirà la propria presenza presso la sede dello stesso Ente quando la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione; l'esperto darà puntuale evidenza dell'attività svolta realizzati attraverso relazioni periodiche. In sede contrattuale, verranno definiti puntualmente i termini e le condizioni di espletamento dell'incarico.

La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

L'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito negativo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto, né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

#### **-TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico di lavoro autonomo avrà durata di mesi 36 decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto.

L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte dell'esperto, verrà disciplinata secondo le disposizioni normative vigenti in materia.



La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto indicato nella Tabella di cui in premessa ed è comprensiva dell'Iva e degli oneri di legge.

**L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà annualmente all'Amministrazione l'importo a copertura dei costi.**

Detto compenso verrà corrisposto all'esperto in ratei bimestrali posticipati, e comunque in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento di risultati attesi dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti dell'incarico.

Il compenso, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005.

Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente bancario indicato dall'esperto e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa e al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione all'emissione di appropriato documento contabile da parte dell'esperto.

#### **-RISERVA DI REVOCA, MODIFICA O PROROGA**

L'Amministrazione si riserva, se necessario, la facoltà di modificare, sostituire o revocare il presente avviso di procedura comparativa, nonché prorogare e riaprire i termini dello stesso.

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo per i motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico.

#### **-INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti compatibili, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune e saranno trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, da parte degli incaricati dei competenti Uffici dell'amministrazione comunale, per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura comparativa ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

#### **-RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E NORME FINALI**

Per informazioni è possibile rivolgersi al Responsabile del procedimento Dott.ssa Sandra Fazio  
- telefono 095-6143648

Il presente Avviso in forma integrale è pubblicato:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
- sul sito istituzionale del Comune di Francofonte ([www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;
- sul Portale Unico di Reclutamento – InPA (<https://www.InPA.gov.it>);



Il Responsabile del VI Settore  
Dott.ssa Sandra Fazio