

PER LA PUBBLICAZIONE

COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa



VI SETTORE

AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE	N. 184 DEL 09/10/2023	REGISTRO GENERALE N. 825 DEL 09 OTT. 2023
----------------	-----------------------	--

OGGETTO:

PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020. ATTO DI INTERPELLO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- DEL COMUNE DI FRANCOFONTE (CAPOFILA) E DEL COMUNE DI MELILLI, PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO DI GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DI PROGRAMMI E PROGETTI COFINANZIATI CON FONDI DELLA POLITICA DI COESIONE (PROFILO SENIOR). EX ART. 31-BIS, COMMI 7, 8 E 9 DEL DECRETO LEGGE 6 NOVEMBRE 2021, N. 152, INSERITO NELLA LEGGE DI CONVERSIONE 29 DICEMBRE 2021, N. 233 DI CUI AL DECRETO DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE N. 150/2022. PROFESSIONISTI AL SUD- CUP: E11C22001300005, E NOMINA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (R.U.P).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

-Vista la determina Sindacale n. 05 del 31/05/2023 di proroga dell'incarico ex art. 110 D.Lgs 267/2000;

-Vista la determina Sindacale n. 25 del 22/09/2023 di conferma di Responsabili di Settore;

-Richiamati:

- la delibera di Consiglio Comunale n.18 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023-2025;

-Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 7 in materia di incarichi professionali affidati a personale esterno all'amministrazione;

- Premesso che:

- l'art. 31 bis comma 7 della legge 2021 n. 233 prevede che " al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale (Governance e capacità istituzionale 2014-2020)), di cui alla deliberazione del Comitato interministeriale per la programmazione

economica (CIPE) n. 47/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 16 febbraio 2017, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020. I contratti di cui al presente comma non danno in alcun caso luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Agenzia";

- l'art 31 bis comma 8 della medesima legge stabilisce che "Il personale di cui al comma 7 e selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'Agenzia, previa ricognizione dei fabbisogni degli enti beneficiari, avuto anche riguardo agli esiti della procedura concorsuale di cui all'articolo 1, commi 179 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e a quanto previsto dal comma 5 del presente articolo, individua, sentiti il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali entro il 20 febbraio 2022, gli enti cui destinare il personale di cui al comma 7 del presente articolo e provvede alla relativa contrattualizzazione e assegnazione entro i successivi sessanta giorni";
- inoltre l'art 31 bis comma 9 secondo il quale "Il personale di cui ai commi 7 e 8 presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi, finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento";
- l'art. 2 comma 1 lett. b) dell'avviso di cui al Decreto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale nr. 150/2022 prevede che possono esprimere il fabbisogno de quo "le aggregazioni composte dai Comuni con popolazione inferiore a 15.001 abitanti a cui è attribuita una dotazione massima di 200 giornate persona purchè le medesime aggregazioni siano composte da Comuni che raggiungano nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti;

-Richiamata la delibera di G.M. n. 145 del 20/05/2022 ad oggetto: Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7,8 e 9, del decreto legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 Dicembre 2021 n. 233 di cui al decreto dell'agenzia per la coesione territoriale n. 150/2022. Autorizzazione alla sottoscrizione della dichiarazione di impegno tra il Comune di Francofonte e il Comune di Melilli;

-Dato atto che il Comune di Francofonte, in qualità di capofila, in aggregazione con il Comune di Melilli ha espresso, tramite la Piattaforma messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione Territoriale il proprio fabbisogno in termini di giornate/persona tra gli esperti in Gestione Monitoraggio e Controllo (n. 200 GG/persona);

-Che l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha concluso la ricognizione dei reali fabbisogni del suddetto personale, e comunicato al Comune di Francofonte la possibilità di procedere a selezioni autonome nei rispetto delle linee-guida n. 1 approvate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

-Visto il d.lgs. 30.03.2001, n. 165;

-Viste le Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale in particolare l'art.1.1 (Avviso ed interpello pubblico) il quale prevede che "Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno". Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno dell'Ente, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un avviso pubblico;

- Viste, altresì, Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che prevedono la nomina del Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.);

-Ritenuto dunque necessario procedere alla nomina del Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.);

Richiamati:

- l'art. 4, della L. R. 21 maggio 2019, n. 7 novellante "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa il quale stabilisce che: "Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale nonché dell'adozione del provvedimento finale. Le disposizioni adottate ai sensi del comma 1 sono rese pubbliche secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti";

- l'art. 5 della citata legge L. R. 21 maggio 2019, n. 7 il quale prevede che "Allorquando l'unità organizzativa, individuata ai sensi dell'articolo 4, è responsabile sia dell'istruttoria sia dell'adozione del provvedimento finale, il dirigente della medesima unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale. Fino a quando non sia effettuata l'assegnazione, è considerato responsabile del singolo procedimento il dirigente preposto alla unità organizzativa ...omissis";

- l'art. 31 comma 1 terzo periodo del Codice, D. Lgs. 50/2016, il quale stabilisce che "Fatto salvo quanto previsto al comma 10, il RUP è nominato con atto formale del soggetto responsabile dell'unità organizzativa, che deve essere di livello apicale, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità medesima, dotati del necessario livello di inquadramento giuridico in relazione alla struttura della pubblica amministrazione e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti per cui è nominato; Laddove sia accertata la carenza nell'organico della suddetta unità organizzativa, il RUP è nominato tra gli altri dipendenti in servizio. L'ufficio di responsabile unico del procedimento è obbligatorio e non può essere rifiutato;

- il paragrafo 2.2 delle linee guida ANAC n. 3, aggiornate al D. Lgs. 56/2017, il quale stabilisce che:" Il RUP è individuato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 1, del codice, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità organizzativa inquadrate come dirigenti o dipendenti con funzioni direttive o, in caso di carenza in organico della suddetta unità organizzativa, tra i dipendenti in servizio con analoghe caratteristiche";

-Considerato di aver individuato quale soggetto idoneo a ricoprire l'incarico di Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) la Dott.ssa Sandra Fazio- Responsabile del VI Settore –Area Amministrativa, per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis commi 7,8 e 9, del decreto –legge 6 novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 di cui al decreto dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 150/2022-Professionisti al Sud- CUP: E11C22001300005;

Per quanto sopra, al fine di accertare preliminarmente l'eventuale presenza, presso i Comuni dell'aggregazione, di dipendenti aventi i requisiti professionali ricercati ovvero esperti di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione, con esperienza professionale pari o superiore a sette anni;

DETERMINA

-Di avviare la procedura di interpello riservato al personale interno –Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - del Comune di Francofonte (capofila) e del Comune di Melilli, per la selezione di n. 1 esperto di gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione, (profilo senior) con esperienza professionale pari o superiore a sette anni. Ex art. 31, commi 7, 8 e 9 del Decreto legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 Dicembre 2021, n. 233 di cui al decreto dell'agenzia per la coesione territoriale n. 233. Professionisti al Sud - CUP E11C22001300005-

-Di approvare l'avviso di interpello interno (All. A) e lo schema di domanda (all. A1), riservato al personale interno – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - del Comune di Francofonte (capofila) e del Comune di Melilli, per la selezione di n. 1 esperto di gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione (profilo senior), con esperienza professionale pari o superiore a sette anni . Ex art. 31, commi 7, 8 e 9 del Decreto legge 6 Novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 Dicembre 2021, n. 233 di cui al decreto dell'agenzia per la coesione territoriale n. 150/2022. Professionisti al Sud - CUP E11C22001300005-

-Di nominare la Dott.ssa Sandra Fazio, Responsabile del VI Settore-Area Amministrativa, quale Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.), per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis commi 7,8 e 9, del decreto -legge 6 novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 di cui al decreto dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 150/2022. Professionisti al sud-CUP: E11C22001300005-

-Di pubblicare per 15 gg. l'atto di interpello e lo schema di domanda, così come approvati, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte (capofila) nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi della vigente normativa. Il Comune di Melilli provvederà a darne ampia diffusione tramite pubblicazione dell'Avviso sul proprio sito istituzionale;

- Di dare atto espressamente atto che il responsabile del procedimento (ex L. 241/90 e smi) competente all'emanazione dell'atto è il Responsabile del VI Settore - Dott.ssa Sandra Fazio, Area Amministrativa -Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune di Francofonte (capofila), per il quale non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come introdotto dalla L. n. 190/2012, art. 7 D.P.R. n. 62/2013.

-Di Dare atto che la presente determinazione non comporta oneri di spesa per l'Amministrazione.

- Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile.



Il Responsabile del VI Settore
Area Amministrativa
Ufficio Gestione Risorse Umane
(Dott. ssa Sandra Fazio)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 09.10.2023



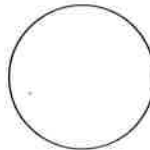
Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data



Il Responsabile del servizio finanziario

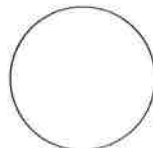
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio