

PER LA PUBBLICAZIONE



COMUNE DI
FRANCOFONTE - *Libero Consorzio Comunale di Siracusa*
SETTORE VI - AREA AMMINISTRATIVA-
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

| | | |
|----------------|----------------------|--|
| DETERMINAZIONE | n. 21 del 13/02/2024 | REG.D.D. <u>73</u> del <u>13 FEB 2024</u> |
|----------------|----------------------|--|

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE (IN DEROGA), DI CUI ALL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 ED AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 COME NOVELLATO DALL'ART. 3 C. 1 DEL D.L. N. 80 /2021, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D-D1).
APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la determina Sindacale n. 27 del 19/10/2023 di conferimento dell'incarico di P.O. del VI Settore;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022

VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.3 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n.60 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2024/2026;

VISTA la determina dirigenziale del VI Settore n.75 del 11/04/2023 ad oggetto: "Preso d'atto nuovo sistema di classificazione del personale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Locali. Identificazione dei nuovi profili professionali dipendenti";

VISTI:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113;

-l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022, stabilisce che: " in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità

maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

- il comma 8 del medesimo art. 13 stabilisce che *"Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";*

VISTA:

-la delibera di G.M. n. 210 del 08/9/2023 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento per le progressioni verticali tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021.

-la delibera di G.M. n. 305 del 29/11/2023 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

-la delibera di G.M. n. 28 del 30/01/2024 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione 2024-2026-Approvazione;

-il Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs.n. 80/2021 e del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022 in tema di progressioni verticali ed in deroga ;

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e ss.mm.ii.;

ATTESA la volontà dell'A.C. di valorizzare la professionalità del personale dipendente, contemperando altresì le aspirazioni del personale in servizio di migliorare le proprie condizioni professionali con l'esigenza di inserire nuove professionalità nell'organico, per proseguire l'opera di modernizzazione degli assetti organizzativi e garantire la funzionalità dei servizi ed uffici;

VISTA la delibera di G.M. n. 42 del 12/02/2024 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo. Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali)- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1);

CHE la procedura di che trattasi, è volta alla valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio, con riferimento alle competenze possedute ed acquisite dal candidato, tenuto conto di tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili al posto oggetto della selezione *de quo*, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni ed attività;

TENUTO CONTO che si rende necessario, disporre l'avvio della procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga) di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) che risulti in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in

materia, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali), Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1), mediante valutazione del curriculum professionale e colloquio;

RITENUTO, per quanto sopra, procedere, secondo normativa vigente, all'approvazione dell'avviso per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali)- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1);

VISTO l'Avviso allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (All.A);

VISTO, altresì, l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (All.A1);

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DATO ATTO di pubblicare per giorni 20 (venti) il presente provvedimento nonché l'Avviso Pubblico e lo schema di domanda allegato, così come approvati, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

DETERMINA

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI AVVIARE la procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) che risulti in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) -Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1), mediante valutazione del curriculum professionale e colloquio;

DI APPROVARE l'Avviso di selezione (All. A) predisposto ai fini della procedura comparativa per progressione verticale tra le aree, (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali)-Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1), con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, i requisiti di partecipazione, la domanda di ammissione, i documenti da produrre, le condizioni d'inammissibilità, completo del relativo schema di domanda(All.A1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI DARE ATTO che:

- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale e colloquio, dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dovrà procedersi, in conformità alle vigenti disposizioni in materia, previa nomina di una Commissione valutativa, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis del Decreto Lgs. 165/2001 e del vigente regolamento comunale;
- la Commissione Giudicatrice, appositamente nominata dopo la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, esamina i titoli, procede al colloquio ed attribuisce i relativi punteggi previsti dal presente avviso;
- la procedura come da massima del DFP n. 0066005- P del 06/10/2021 anche in presenza di una sola candidatura, sarà comunque espletata;
- la verifica del curriculum professionale avrà ad oggetto la valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio, con riferimento alle competenze possedute ed acquisite dal candidato;
- la presente procedura di selezione comporta la redazione di graduatoria di merito;
- la graduatoria finale viene approvata con determinazione dirigenziale del Responsabile del VI Settore Area Amministrativa –Ufficio Gestione Risorse Umane; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso";
- il vincitore della selezione verrà inquadrato nella nuova area acquisita a seguito di progressione verticale, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale.
- la graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive a quelle poste a selezione, non trattandosi di graduatoria concorsuale. E' consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte del dipendente meglio classificato in ragione dei posti a selezione.
- le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'Avviso di procedura comparativa che si approva, entro giorni venti (20) decorrenti dalla data di pubblicazione del medesimo avviso all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico; è fatta salva la facoltà dell'Ente di non procedere alla copertura del posto a selezione *de quo* ed

all'assunzione di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano;

DI DARE ATTO che il responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Sandra Fazio - Responsabile del VI Settore Area Amministrativa-Ufficio Gestione Risorse Umane;

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che la spesa per la progressione verticale scaturente dalla procedura in questione trova copertura nel bilancio 2024/2026;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, la compatibilità della spesa derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI DISPORRE, per giorni venti (20), la pubblicazione ai sensi di legge del presente provvedimento, in uno all'Avviso di selezione (all. A) ed allo schema di domanda di partecipazione(all. A1) approvati, all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale dell'ente www.comune.francofonte.sr.it, nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

DI DISPORRE la trasmissione della presente al servizio finanziario per quanto di competenza;

-DI DARE ATTO che la presente determinazione:

- a. va inserita nel fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio di Segreteria;
- b. va trasmessa all'Ufficio di Segreteria, all'Ufficio Gestione Risorse Umane e al Segretario.



Il Responsabile del VI Settore
Ufficio Gestione Risorse umane
Dott. ssa Sandra Fazio

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte.

Data 13.02.2024



Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

| Impegno | Data | Importo | Capitolo | FPV | Esercizio |
|---------|------|---------|----------|-----|-----------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Data

Il Responsabile del servizio finanziario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,

Il Responsabile del servizio