



DETERMINAZIONE	N.52 DEL 27.03.2024	REG.D.D. 200 del 22-03-2024
----------------	---------------------	-----------------------------

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE (IN DEROGA), DI CUI ALL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 ED AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 COME NOVELLATO DALL'ART. 3 C. 1 DEL D.L. N. 80 /2021, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI)- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT.D-D1).
INQUADRAMENTO GIURIDICO DEL CANDIDATO VINCITORE SIG. GAETANO FARFAGLIO.

Il Responsabile del Servizio

- VISTA la determina Sindacale n. 27 del 19/10/2023 di conferimento dell'incarico di P.O. del VI Settore;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- VISTO l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022
- VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.3 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;
- VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- VISTO il vigente Statuto Comunale;
- VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi;

-RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n.60 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2024/2026;

-VISTA la determina dirigenziale del VI Settore n.75 del 11/04/2023 ad oggetto: "Presenza d'atto nuovo sistema di classificazione del personale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Locali. Identificazione dei nuovi profili professionali dipendenti";

-VISTI:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022, stabilisce che: " in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la

progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

- il comma 8 del medesimo art. 13 stabilisce che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

-VISTA la delibera di G.M. n. 210 del 08/9/2023 avente ad oggetto: “Approvazione regolamento per le progressioni verticali tra le aree, ai sensi dell’art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

-VISTA la delibera di G.M. n. 305 del 29/11/2023 avente ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

-VISTA la delibera di G.M. n. 28 del 30/01/2024 avente ad oggetto: “Piano integrato di attività ed organizzazione 2024-2026-Approvazione;

- VISTA la delibera di G.M. n. 42 del 12/02/2024 avente ad oggetto: “Atto di indirizzo. Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell’art. 52 c. 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come novellato dall’art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell’Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1);

-VISTA la propria determina dirigenziale n. 21 del 13/02/2024 avente ad oggetto: “Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell’art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall’art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell’area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1). Approvazione avviso e schema domanda di partecipazione;

-VISTA la propria determina dirigenziale n.30 del 04/03/2024 avente ad oggetto: “Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell’art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall’art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell’area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1). Approvazione elenco candidati ammessi;

-VISTA la propria determina dirigenziale n. 32 del 05.03.2024 avente ad oggetto: “Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell’art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall’art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell’area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1). Nomina Commissione esaminatrice;

VISTI i verbali della Commissione esaminatrice n. 1 del 08.03.2024 e n. 2 del 25.03.2024;

-VISTA la propria determina dirigenziale n. 51 del 26.03.2024 avente ad oggetto: “Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL

Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1). Approvazione verbali, graduatoria finale e nomina vincitore;

-DATO ATTO che il candidato vincitore della procedura di selezione per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1), è risultato essere il candidato Sig. Gaetano Farfaglio;

-EVIDENZIATO CHE si provvederà all'assunzione stipulando con il vincitore un contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) con nuovo inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1) – Profilo Funzionario Tecnico;

-CHE necessita procedere, all'inquadramento del vincitore della selezione de quo, sig. Gaetano Farfaglio nella nuova area giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione -Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, (ex cat. D) - Profilo "Funzionario Tecnico", posizione economica D1, previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

-DATO CHE l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

-RITENUTO, pertanto, di dover disporre, l'inquadramento del vincitore della selezione de quo, sig. Gaetano Farfaglio, nella nuova Area giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D-D1) – profilo professionale "Funzionario Tecnico"– a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali), previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

-RITENUTO di stabilire che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) del candidato vincitore sig. Gaetano Farfaglio decorrerà dal 01.04.2024. previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

-DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1), con profilo professionale di "Funzionario Tecnico", sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali, oltre la 13^a mensilità e le indennità contrattuali previste, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

-RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

-DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale del Comune di Francofonte www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

-VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

-VISTO l'O.R.EE.LL.;

-VISTO il D.Lgs n. 267 del 2000;

D E T E R M I N A

-PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

-DI DISPORRE l'inquadramento contrattuale del vincitore della selezione de quo il candidato Sig. Gaetano Farfaglio, nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", profilo professionale "Funzionario Tecnico" (ex cat. D-D1) acquisita a seguito di progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L., oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

-DI STABILIRE che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) del candidato vincitore sig. Gaetano Farfaglio decorrerà dal 01.04.2024, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

-DI DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, sig. Gaetano Farfaglio inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D-D1) con profilo professionale di "Funzionario Tecnico", sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali oltre la 13^a mensilità e le indennità contrattuali previste, che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

-CHE il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso;

-DI DARE ATTO che la relativa spesa, in ordine al trattamento retributivo tabellare, agli oneri previdenziali ed assicurative e all'IRAP dovuti per legge, andrà imputata nei capitoli di stipendio e oneri riflessi, accesi nel bilancio di previsione 2024/2026;

-DI DARE MANDATO al Servizio Gestione Risorse Umane di procedere all'aggiornamento del fascicolo personale del dipendente;

-DI DISPORRE la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

-DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

- ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

-DI TRASMETTERE copia della determinazione al servizio finanziario per quanto di competenza e all'Ufficio di Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio;

Il Responsabile del VI Settore
Area Amministrativa
Ufficio Gestione Risorse Umane
Dott. ssa Sandra Fazio



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
- PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 27.03.2024



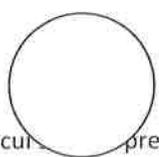
Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data



Il Responsabile del servizio finanziario

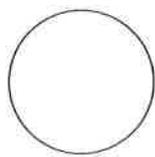
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,



Il Responsabile del servizio