



**Comune di Francofonte**  
**Libero Consorzio Comunale di Siracusa**

**PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE (IN DEROGA), DI CUI ALL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 ED AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 COME NOVELLATO DALL'ART. 3 C. 1 DEL D.L. N. 80/2021, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D-D1);**

**VERBALE N. 1 DEL 08/03/2024**

**COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE E VALUTAZIONE CURRICULA**

L' Anno 2024 il giorno otto del mese di Marzo alle ore 10:00 si è costituita presso la sala Giunta del Palazzo Municipale, sita in Piazza Garibaldi 18, la Commissione esaminatrice , convocata con nota del Presidente della Commissione prot. n. 4138 del 06.03.2024, in merito alla procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1), così composta:

- Presidente della Commissione: Dott. Mirko Caruso - Segretario Reggente f.f. ;
- Componente della Commissione: Dott.ssa Sandra Fazio - Responsabile VI Settore;
- Componente della Commissione: Dott.ssa Roberta Di Stefano-Responsabile IV Settore;
- Segretario verbalizzante: Sig.ra Teresa Melilli - Operatore Esperto-

Constatata, la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, il Presidente dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente la Commissione prende atto dei provvedimenti relativi alla procedura di che trattasi:

- delibera di G.M. n. 42 del 12/02/2024 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo. Procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1);

-determina dirigenziale del VI Settore n. 21 del 13/02/2024 con la quale è stata indetta la procedura comparativa per progressione verticale tra le aree (in deroga), di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ed ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 3 c. 1 del D.L. n. 80 /2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e full time (36 ore settimanali) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat.D-D1);

- determina dirigenziale del VI Settore n.30 del 04/03/2024 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione *de quo*;

- determina dirigenziale del VI Settore n.32 del 05/03/2024 di nomina della Commissione esaminatrice;

La Commissione, prende atto che l'Avviso di selezione è stato pubblicato per 20 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale [www.comune.francofonte.sr.it](http://www.comune.francofonte.sr.it) e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso".

Inoltre, dà atto che i candidati ammessi alla selezione *de quo sono* i seguenti:

NOMINATIVO	PROT. E DATA	MODALITA' TRASMISSIONE
FARFAGLIO GAETANO	3277 del 20/02/2024	BREVI MANU

La procedura di che trattasi, così come previsto dall'Avviso, è espletata mediante valutazione dei curricula e colloquio.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi alla procedura, richiama l'art. 4 dell'Avviso pubblico e riporta i criteri e le modalità di valutazione così come di seguito dettagliati.

Il punteggio massimo a disposizione della commissione per la valutazione dei curricula, è pari a 50 punti, distribuiti come segue fra i diversi elementi di comparazione, di cui alle lett. a), b) e c) dell'art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree, approvato con delibera di G.M. n 210 del 08/09/2023:

ELEMENTI DI COMPARIZIONE	PUNTI (max attribuibili)
<i>Titoli culturali e professionali (ulteriori a quelli prescritti per l'accesso dall'esterno)</i>	10
<i>Qualità delle prestazioni individuali (Performance)</i>	20
<i>Esperienza professionale maturata</i>	20

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli elementi di comparazione è ripartito come segue:

**A) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI (ULTERIORI A QUELLI PRESCRITTI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO) – MAX PUNTI 10:**

- diploma di scuola secondaria di II grado: max pt. 3, di cui:
  - votazione da 60/100 a 90/100 o da 36/60 a 54/60: pt. 1;
  - votazione da 91/100 a 99/100 o da 55/60 a 59/60: pt. 2,5;
  - votazione da 100/100 a 100/100 cum laude o 60/60: pt. 3

- laurea triennale: max pt. 5 di cui:
  - votazione da 66/110 a 100/110: pt. 1;

-votazione da 101/110 a 109/110: pt. 2,5;

-votazione da 110/110 a 110/110 cum laude: pt. 5

- laurea specialistica, magistrale, magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: max pt. 7 di cui:

- votazione da 66/110 a 100/110: pt. 2;

-votazione da 101/110 a 109/110: pt. 5;

-votazione da 110/110 a 110/110 cum laude: pt.7

- dottorato di ricerca: max pt. 3;
- master post laurea di I livello: pt. 2;
- master post laurea II livello: pt. 3

**B) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (PERFORMANCE) – MAX PUNTI 20:**

- media valutazioni, nel triennio antecedente, da 70/100 a 80/100: pt. 4
- media valutazioni, nel triennio antecedente, da 81/100 a 85/100: pt. 8
- media valutazioni, nel triennio antecedente, da 86/100 a 90/100: pt. 12
- media valutazioni, nel triennio antecedente, da 91/100 a 98/100: pt. 16
- media valutazioni, nel triennio antecedente, da 99/100 a 100/100: pt. 20

### **C) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA – MAX PUNTI 20:**

➤ ANZIANITA' DI SERVIZIO: fino ad un massimo di punti 10 (sarà valutata l'attività svolta con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso le PP.AA. di cui all'art. 1 comma 2 del D.L.gs n. 165/2001, nell'Area immediatamente inferiore):

- pt. 2 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi sei, in attività, mansioni e servizio attinente l'Area oggetto della procedura di selezione;
- pt. 1 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi sei, in attività, mansioni e servizio non attinente l'Area oggetto della procedura di selezione.

➤ INCARICHI DI RESPONSABILITA' rivestiti negli ultimi 5 anni, fino ad un massimo di pt. 7. Vi rientrano gli incarichi di responsabilità formalmente attribuiti, quali:

- Responsabilità di procedimento: pt. 0,5 (ogni 365 gg);
- Mansioni superiori:
  - pt. 3 (ogni 365 gg)
  - pt. 2 (per ogni frazione almeno semestrale)
  - pt. 1 (per ogni frazione almeno trimestrale);
- Indennità per specifiche responsabilità: pt. 0,5 (ogni 365 gg);
- Conseguimento abilitazione professionale/iscrizione Albi professionali: pt. 1,5 (per ogni abilitazione);
- Incarico Presidente/componente commissione concorso/gare etc.: pt. 1 (per ogni incarico)

➤ FORMAZIONE SVOLTA NELL'ULTIMO TRIENNIO: fino ad un massimo di punti 3, di cui:

- corsi di formazione e aggiornamento, con esito positivo finale certificato, di durata pari o superiore a mesi 3, oppure numero di ore  $\geq$  a 300, pt. 0,5 per ciascun corso.

### **• COLLOQUIO VALUTATIVO**

Il colloquio è finalizzato ad accertare le capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Il punteggio massimo, a disposizione della commissione selezionatrice per il colloquio valutativo è di punti 30.

La Commissione procede, quindi alla valutazione del curricula del candidato ammesso alla selezione, riportata nella scheda di valutazione, agli atti della Commissione esaminatrice.

Ultimata la valutazione del curricula del candidato ammesso alla selezione, la Commissione procede a fissare la data per l'espletamento del colloquio valutativo che si terrà il giorno 25.03.2024 alle ore 10:00 presso la sala Giunta del Palazzo Municipale;

Si dà atto che la Commissione provvederà a convocare tramite avviso, il candidato ammesso alla selezione *de quo*, al fine di procedere al colloquio valutativo;

Premesso quanto sopra, i lavori della commissione si chiudono alle ore 11:00 e si rinvia la seduta in data 25.03.2024 per la prosecuzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Presidente della Commissione: Dott. Mirko Caruso – Segretario Reggente f.f.
- Componente della Commissione: Dott.ssa Sandra Fazio - Resp.le VI Settore:
- Componente della Commissione: Dott.ssa Roberta Di Stefano - Resp.le IV Settore
- Segretario verbalizzante: Sig.ra Teresa Melilli - Operatore Esperto



